



استمارة استطلاع رأى عن

القيادة والحوكمة

الإسم (إختياري) :

الوظيفة :

| م | السؤال | %٢٥ | %٥٠ | %٧٥ | %١٠٠ |
|----|--|-----|-----|-----|------|
| ١ | مدى كفاية المعايير المستخدمة فى اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية . | | | | |
| ٢ | مدى توثيق وإعلان المعايير المستخدمة . | | | | |
| ٣ | مدى مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى إختيار القيادات الأكاديمية . | | | | |
| ٤ | مدى ديمقراطية نمط القيادة فى الكلية . | | | | |
| ٥ | مدى مساهمة مجالس الكلية فى اتخاذ القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم . | | | | |
| ٦ | مدى وجود خطة للتدريب وتنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية . | | | | |
| ٧ | مدى وجود قواعد بيانات للكلية . | | | | |
| ٨ | مدى وجود نظم للمعلومات الإدارية ودعم القرارات. | | | | |
| ٩ | مدى وجود آليات للتوجيه والمتابعة للأقسام الأكاديمية والإدارية للالتزام بتنفيذ سياسات وإجراءات نظم الجودة بالكلية . | | | | |
| ١٠ | مدى وجود خطة موثقة لتنمية الموارد الذاتية للكلية. | | | | |
| ١١ | مدى وجود قنوات اتصال مع القطاعات الإنتاجية والخدمية فى المجتمع المحيط . | | | | |
| ١٢ | مدى تحفيز الكلية لأعضائها على تنمية الموارد الذاتية لها . | | | | |
| ١٣ | مدى تحرير الوحدات ذات الطابع بالكلية من الروتين الإداري . | | | | |
| ١٤ | مدى وجود برامج للترويج والتسويق لمنتجات أو خدمات هذه الوحدات . | | | | |
| ١٥ | مدى توفير قيادة الكلية لمشروعات لتطوير الكلية . | | | | |
| ١٦ | مدى وجود آليات لتقييم كفاءة إدارة الكلية والقيادات الأكاديمية . | | | | |

*** مقترحاتكم :

.....

.....

.....

مع تحيات وحدة ضمان الجودة بالكلية .