

ملخص الدراسة باللغة العربية

الفرق بين مستويات الأمان النفسي والدافعية للإنجاز لدى عينة من عمال المؤسسات الصناعية الليبية

يعد الأمان النفسي من أهم مقومات الحياة لكل الأفراد، إذ يتطلع إليها الإنسان في كل زمان ومكان، من منتهى هالي لحد، فإذا ما وجد ما يهدد هف نفس هو مالهو عر ضهو دينه، هر عالى ملجأ آمن ينشد فيها لأمنو الأمانو السكنية.

مشكلة الدراسة

تحدد مشكلة الدراسة في محاولة الإجابة عن التساؤلات الآتية:

١. ما مستوى الأمان النفسي لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية؟
٢. ما مستوى الدافعية للإنجاز لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية؟
٣. هل توجد علاقة بين الأمان النفسي والدافعية للإنجاز لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية؟

أهمية الدراسة

تتمثل أهمية الدراسة الحالية فيما يأتي:

أ - الأهمية النظرية:

١. ندرة الدراسات العربية والأجنبية - في حدود علم الباحث - التي تناولت الأمان النفسي والدافعية للإنجاز لدى عينة من عمال المؤسسات الصناعية الليبية.
- ٢.

٢. تكمن أهمية الدراسة الحالية في التعرف على الظروف والأحوال النفسية والاجتماعية لعمال المؤسسات الصناعية بالمجتمع الليبي، والعوامل المؤثرة على شعورهم بالأمان النفسي ودافعيتهم للإنجاز.

ب - الأهمية التطبيقية:

١. إن الكشف عن طبيعة العلاقة بين الأمان النفسي والدافعية للإنجاز يعكس أهمية تطبيقية حيث يؤكد ضرورة إشباع الحاجة إلى الأمان النفسي حتى تزيد فعالية الفرد الذاتية، ودافعيته للإنجاز والعمل بكفاءة وفعالية.
٢. يمكن لهذا الدراسة أن تكون حجر أساس ينطلق منها الباحثون الجدد لدراسة متغير الأمان النفسي والدافعية للإنجاز معفات أخرى من المجتمع الليبي.

أهداف الدراسة

يتمكن تحديد أهداف الدراسة في محاولة التعرف على:

١. مستوى الأمان النفسي لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.
٢. مستوى الدافعية للإنجاز لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.
٣. العلاقة بين الأمان النفسي والفعالية الذاتية لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.

- فروض الدراسة:

١. توجد فروقات دلالة إحصائية في مدى توافر الأمان النفسي لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.
- ٣.

٢. توجد فروقات دلالة إحصائية في مدى توافر الدافعية للإنجاز لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.

٣. توجد علاقة ارتباطية موجبة بين الأمان النفسي والدافعية للإنجاز لدى عمال المؤسسات الصناعية الليبية.

عينة الدراسة الميدانية:

تكونت عينة الدراسة الميدانية من (٧٠) من العاملين بالمؤسسات الصناعية.

أدوات الدراسة

مقياس الأمان النفسي (إعداد الباحث.)
٢ (مقياس الدافعية للإنجاز) إعداد الباحث.)

نتائج الدراسة

تحقق صحة جميع فروض الدراسة الحالية، واستطاع الباحث الخروج ببعض التوصيات
والبحوث المقترحة.